



LMJP 2026-2027

Inleiding	Voor u ligt het jaarplan 2026-2027 van het Lucia Marthas Institute for Performing Arts (LMIPA). Dit jaarplan kent vier kernthema's: Jaarparcours , Organisatie , Individu , Next . De achterliggende meerjarendoelstellingen worden ontleend aan het Strategisch Vijfjarenplan van het overkoepelende instituut Lucia Marthas Institute for Performing Arts (LMIPA), " MaCoPasDeCinq 2025-2030 ". Het LMIPA-jaarplan wordt aangestuurd door de directie en managers.
-----------	---

Ambities	Met het jaarplan JOIN werken we aan de volgende ambities: 1. Jaarparcours: LMIPA brengt een plan en werkt de parcoursen van alle leidinggevendenden bij om kwaliteit te verhogen en werkdruk te verminderen. 2. Organisatie: Binnen LMIPA is AVAR volledig operationeel met uitloop naar 2028. 3. Individu: LMIPA brengt meer ruimte voor individuele aandacht en flexibilisering binnen het curriculum bij alle opleidingen. 4. Next: De niet-gehaalde doelen en de doelen die over meerdere jaren worden gesteld, worden hier beschreven.
----------	--

	JAARPARCOURS	ORGANISATIE	INDIVIDU	NEXT
PRINCIPAL	- De doorlopende leerlijn (LMIPA) heeft een eigen identiteit, die aan het eind van het opleidingsjaar 2026-2027 operationeel is. LMIPA	- De zoektocht naar een nieuw gebouw in Amsterdam wordt voortgezet. LMIPA - De directie MIPA heeft trainee medewerkers meelopen om opvolging te realiseren in 2028. MIPA	- Het individuele netwerkcontact met externe partijen wordt in kaart gebracht en geborgd in een centrale database. LMIPA	- Er is een start gemaakt met de overdracht van werkzaamheden van Lucia Marthas (buiten de supervisorrol) naar de nieuwe generatie. LMIPA
DIRECTIE	- De jaarparcoursen worden doorontwikkeld, geïmplementeerd op alle relevante niveaus van leidinggeven en structureel toegepast binnen de organisatie met behulp van de MAP. LMIPA	- De studieleidingen beschikken over een vastgestelde, transparante structuur met duidelijke rolverdeling. LMIPA - De KwaZo is geïnnoveerd en in de organisatie verankerd. LMIPA	- De organisaties LMIPA-MIPA, LMIPA-NP en LMIPA-HANZE opereren individueel, maar hebben een sterke vorm van samenwerking binnen het overkoepelende geheel LMIPA. LMIPA	- Ontwikkelingen vanuit cluster KOR worden geïnterpreteerd en vertaald naar de strategische positionering van LMIPA binnen de Hanze. Hanze
EDUCATIEF	- De intensive weken zijn beschreven en geborgd. LMIPA - De VIS modules zijn geïntegreerd in het curriculum van de opleidingen. Hanze	- De internationale programma's vastleggen en borgen. Hanze - Er worden programma's voor kinderen en jongeren met een beperking, zoals gebarentaal, en/of neurodivergentie ontwikkeld. NP Hanze - Het nieuwe kwalificatiedossier wordt geïmplementeerd. NP - De beroeps- en opleidingsprofielen worden geïmplementeerd. Hanze - De shared activiteiten worden structureel vastgelegd en geborgd. LMIPA		- De Ad Jonge Kind wordt verder ontwikkeld. LMIPA - De mogelijkheden voor internationale uitwisseling voor mbo-studenten zijn onderzocht. NP - De vernieuwde burgerschapseisen worden geïmplementeerd in het onderwijs. NP - Het idee voor de Master Performing arts internationaal i.s.m. 4 universiteiten in Europa is uitgewerkt. Hanze
FUNCTIONEEL		- De protocollen worden verder ontwikkeld en zo nodig aangepast en vernieuwd. LMIPA - De medezeggenschap wordt toekomstbestendig ingericht en vastgelegd. MIPA NP Hanze	- De SPOOR-programma's zijn verder ontwikkeld en verankerd in de doorlopende leerlijn. LMIPA - De mogelijkheden voor individuele leerroutes worden uitgebreid. Hanze	- De opleidingsdocumentatie wordt geactualiseerd in aansluiting op de opleidingsambities en vereisten. NP - Alle educatieve documenten zijn beschikbaar in het Nederlands en Engels. LMIPA
OPERATIONEEL	- De MaCoSousLeBouton (onderwijs op afstand) is ontwikkeld om te allen tijde en op elke locatie ingezet te kunnen worden. LMIPA - Macos heeft een duidelijke contentplanning. LMIPA - Er wordt een relevant bijscholingsaanbod aangeboden in aansluiting op het systeem voor bijscholingspunten. LMIPA	- Macos realiseert een groei van het Instagram-volgersaantal tot 35.000. LMIPA - Het platform LIFVE is ontwikkeld en operationeel. LMIPA - In AVAR zijn Syntaxis Work, Syntaxis Dynamic en Syntaxis Static ontwikkeld en operationeel. LMIPA - Het borgen van het systematisch ontwikkelen, actualiseren en documenteren van routes en routeprotocollen, zodat deze blijvend operationeel inzetbaar zijn. LMIPA - MIPA heeft een eigen AVAR. MIPA - De inrichting van het digitale portfolio is geëvalueerd en verbeteringen zijn doorgevoerd. MIPA NP Hanze	- De supervisorroute voor medewerkers is beschreven en geborgd. LMIPA	- Gezamenlijke bijscholingsdocument voor de komende 4 jaar is ontwikkeld. LMIPA - De digitale mediatheek/fototheek is uitgebreid en AVAR is geïnnoveerd. LMIPA - LMIPA-assistentietrajecten en traineeships t.b.v. het organisch overnemen van de taken van oudere werknemers zijn uitgebreid. LMIPA - De digitale interactiekanalen worden doorontwikkeld, geoptimaliseerd en toekomstbestendig ingericht. LMIPA - Digitale veiligheid wordt organisatiebreed versterkt en geborgd. LMIPA - De positionering van AI binnen LMIPA is omschreven. LMIPA - Facilitering en gebouwen hebben duidelijke gezamenlijke afspraken beschreven in de MaDoFacilitatie. LMIPA
BUSINESS		- Alle huurcontracten zijn toekomstbestendig gemaakt en geprolongerd. LMIPA - Het functiecabinet is ontwikkeld. LMIPA - De zoektocht naar een toekomstbestendig systeem is voortgezet, waarbij leerlingadministratie en financiën gezamenlijk worden beheerd. MIPA		- Er zijn aanpassingen gedaan in de organisatiestructuur en opleidingscurricula om de financiële gezondheid en toekomstbestendigheid van de opleidingen te vergroten. MIPA NP Hanze