

	Missie "Waar talent excelleert"	Visie LMIPA wil de onbetwiste hofleverancier zijn voor het werkveld van de Performing Arts en een flexibel, inzichtelijk, doorlopend en volledig geïntegreerd curriculum aanbieden voor leerlingen en studenten in de Voortrajecten, het Mbo en het Hbo vanaf het Associate-degree tot en met de professionele masteropleiding.
--	---	---

Inleiding	Voor u ligt het jaarplan 2023-2024 van het Lucia Marthas Institute for Performing Arts (LMIPA). De achterliggende meerjarendoelstellingen worden ontleend aan het Strategisch Vijfjarenplan 2020-2025 van LMIPA, "MaCoPasDeCinq", het Strategisch beleidsplan 2021-2026 van de Hanzehogeschool Groningen (HG), "Betrokken en Wendbaar". Dit jaarplan kent vijf kernthema's: Maatschappelijk, Onderzoek, Variatie, Educatie en Samenwerking, samengebracht onder de titel MOVES
------------------	---

Ambities	Ambitie 1: We bieden voor iedereen die zich wil ontwikkelen passende leerroutes met erkende kwalificaties. VARIATIE, EDUCATIE Ambitie 2: We doen praktijkgericht onderzoek met zichtbare impact op onderwijs en samenleving. ONDERZOEK Ambitie 3: We zijn een lerende, wendbare, flexibele en toegankelijke organisatie. MAATSCHAPPELIJK, SAMENWERKING
-----------------	---

DOELEN					RESULTATEN	
	M Maatschappelijk	O Onderzoek	V Variatie	E Educatie	S Samenwerking	
Leiderschap	Versterken van het eigen interne vangnet voor welzijn van studenten en medewerkers.	LMIPA heeft een eigen onderzoeksagenda met vraagstukken uit de beroepspraktijk.	Elke opleiding biedt meerdere (internationale) flexmodules aangericht op verdieping én verbreding.	Het educatief portfolio, de digitale omgevingen (en studentaantallen) van LMIPA worden uitgebreid.	LMIPA is onderdeel van een internationale community van samenwerkingspartners.	Studenten/leerlingen <ul style="list-style-type: none"> • Studenten hebben meer inzicht in de mogelijkheden voor flexibel studeren. • Onderzoek is geassimileerd als onderdeel van leren en werken. • Studenten nemen eigenaarschap voor het naleven en streven van rechten en plichten. • Studenten en leerlingen participeren in uitdagende internationale programma's. • Studenten en leerlingen participeren in het werkveld, nationaal en internationaal
	De voorbereiding op de overdracht van de directie en het management van LMIPA naar een nieuwe generatie is in volle gang. Met ingang van dit studiejaar wordt daartoe een aanpassing aan het organogram gedaan. Daarmee wordt de basis gelegd voor een goede toekomst voor LMIPA. Ook op het gebied van de gebouwen streven we naar een langverwachte verandering. Op educatief gebied werken we aan meer maatwerk. Voor medewerkers ten aanzien van bijscholing en HR en voor studenten op het gebied van flexibilisering.					
Educatief	De studenten ervaren een veilige leeromgeving waarin oog is voor de veranderende waarden ten aanzien van veiligheid Lm .		Een bredere kijk op flexibilisering door oog voor de flexibele studieroute als geheel is zichtbaar in iedere opleiding Lm .	Er wordt ingezet op uitbreiding van de vooropleidingen buiten Nederland Vo . De recreatieafdeling is vernieuwd en de scout functie is versterkt Lm .	De samenwerking met de nieuwe internationale partners is geconcretiseerd Hbo . Binnen alle afdelingen worden de nieuwe kennisbasis communities verder versterkt Lm .	Medewerkers <ul style="list-style-type: none"> • Docenten werken in toenemende mate met evidence-based lesmateriaal en leveren daar een bijdrage aan. Daarbij wisselen zij expertise uit met docenten van internationale partner schools. • Medewerkers nemen eigenaarschap voor het naleven en streven van rechten en plichten. • Bewustzijn in het waarborgen van (digitale) veiligheid is vergroot.
Policy (Beleid)	Toegankelijkheid van de Foundation is vergroot door uitbreiding met nieuwe samenwerkingen Lm .	De innovatie van domeinindeling en domeindoelen is geëvalueerd Mbo en Vo .	De organisatiestructuur en onderliggende documentatie en systemen zijn herzien in aansluiting op overdracht directie naar een nieuwe generatie Lm .	De aanvraag Macrodoelmatigheidstoets en TNO Ad jonge kind zijn ingediend in samenwerking met of zonder de HEA Hbo .		
People (Medewerkers)	De geïnnoveerde F&B cyclus wordt geconsolideerd en de rol van de coördinatoren als supervisors is verder verstevigd Lm .	Docenten ontwikkelen zich tot docent-onderzoekers en integreren theorie, praktijk en onderzoek in hun lessen Hbo .	Docenten worden gestimuleerd om ook in het werkveld actief te zijn, en bij collega's te gaan kijken.	Uitbreiding van assistentie en traineeship t.b.v. het organisch overnemen van taken van de oudere werknemer Lm .	Het alumninetwork wordt ingezet als gesprekspartner voor kwaliteitsverbetering van curricula en voor mogelijke aanwas nieuwe docenten. Er is samenwerking en een heldere taakverdeling tussen de managers, teamleiders en coördinatoren ten aanzien van de aansturing van teams en activiteiten.	
Clients	Betrokkenheid van ouders van leerlingen wordt gestimuleerd Vo .			De instroom van leerlingen wordt vergroot (inhaalslag na COVID-19) Vo en Rec .	De activiteiten van het alumni netwerk zijn uitgebreid.	Stakeholders/Werkveld <ul style="list-style-type: none"> • LMIPA is een kennisinstituut binnen de performing arts. Vanuit die positie vormt een (inter)nationaal netwerk met performing arts scholen, werkveld en performing artists. • LMIPA is een meer aantrekkelijke werkgever voor zowel startende als ervaren professionals. • LMIPA-methode internationaal uitbreiden.
Development (Processen & Structuur)	De sociale projecten uitgevoerd door Hbo, Mbo en vooropleiding voor groepen met een beperking, o.a. door Côté-à-côté zijn geborgd in het curriculum Lm .	De transparantie in de onderzoeksleerlijn van Ad tot Master is vergroot Hbo .	Aanbod van flexmodules met (internationale) partners en internationale uitwisselingsmogelijkheden wordt uitgebreid Hbo . Een keuzedeel is aangevraagd om het aanbod mee uit te breiden Mbo . Het curriculum is geïnnoveerd met oog op een duidelijkere uitstroom van leerlingen naar de recreatieve, entertainment- en eventsector Mbo .	Het curriculum van de Ad jonge kind is ontwikkeld Hbo . Aanbod op gebied van internationalisering is uitgewerkt Mbo . De Marthas Methode (MM) is vertaald Lm .	Er is hybride onderwijs aangeboden in samenwerking met internationale partners Hbo . Er is onderzocht hoe een internationale master vorm kan krijgen Hbo .	
Economics (Middelen)		Inzicht in financiën is verbeterd door vinger-aan-de-pols document. Transparantie in verdeling van middelen binnen de kunsten wordt vergroot Hbo .		Studentenaantal Docent Dans wordt uitgebreid wanneer de daarvoor benodigde middelen beschikbaar zijn Hbo .	Een concreet plan voor een nieuw gebouw in Amsterdam is ontwikkeld Lm .	
Support (Processen & Structuur)	Er vindt een kwaliteitscontrole plaats op de medische commissie en de helpdesk.	Er is een relevant bijscholingsaanbod in aansluiting op het systeem voor bijscholingspunten Lm .		Het digitaal netwerk is uitgebreid met een digitaal portfolio Hbo .	Er wordt een frontdesk community ontwikkeld met periodedoelen, taken en een eigen coördinator/werkplanner.	
Network (Processen & Structuur)	Een medewerkersdatabase wordt ingericht die aansluit op het meerjarenmedewerkersplan en het professionaliseringsplan.		Modules, tutorials en materialen zijn digitaal beschikbaar ter ondersteuning van hybride onderwijs Lm .	Het digitale platform LIFVE wordt uitgebreid.		